

De Grote Tips & Advies Personeelsgids



5.7.4. Arbeidstijdenwet

Naast de cao stelt ook de Arbeidstijdenwet grenzen aan de flexibele inzet van uw werknemer. Vroeger was dit een ingewikkelde regeling maar per 1 april 2008 is deze wet aangepast en een stuk eenvoudiger geworden.

Uitgangspunt is dat een werknemer van 18 jaar of ouder ten hoogste twaalf uren per dienst, 60 uren per week, over een periode van vier weken gemiddeld 55 uren per week en in elke periode van 16 achtereenvolgende weken gemiddeld 48 uren per week werkt.

De arbeidsinspectie controleert of u zich aan deze regels houdt. U moet hiervoor een deugdelijke registratie van de arbeidstijden bijhouden. Als de arbeidsinspectie een overtreding constateert, kan dat een boete opleveren en bij herhaaldelijke overtreding kan dit zelfs leiden tot strafrechtelijke vervolging!

Per branche kunnen er weer specifieke aanvullende regels gelden. Meer informatie hierover vindt u op de website van de rijksoverheid <https://www.rijksoverheid.nl>