

De Grote Tips & Advies Personeelsgids



1.2.1. Taken en plichten werknemer

Bij re-integratie draait het in de eerste plaats om de werknemer. Hij is verplicht om aan zijn re-integratie mee te werken, bijv. door tijdelijk ander werk binnen uw bedrijf te accepteren of door een cursus te volgen. Re-integratie is een zaak tussen u en de werknemer. Als de re-integratie vastloopt en de arbodienst of re-integratiebedrijf kan u niet verder helpen, dan kunt u een deskundigenoordeel (second opinion) aanvragen. Ook de werknemer kan bij het UWV een deskundigenoordeel aanvragen, maar hij heeft in de eerste plaats de mogelijkheid om een second opinion bij uw arbodienst aan te vragen als hij het niet eens is met het oordeel van de arboarts/bedrijfsarts.

1.2.2. Taken en plichten werkgever

Als de werknemer kan werken (ook al gaat het om ander werk dan zijn eigen functie), dan moet u er alles aan doen om ervoor te zorgen dat hij weer aan het werk gaat. Dat betekent de eerste 52 weken binnen uw bedrijf zoeken (spoor 1) en daarna daarbuiten (spoor 2). Houd voor ogen dat na twee jaar het UWV de WIA-aanvraag van de werknemer beoordeelt. Dan gaat het erom dat u kunt aantonen dat u er alles aan heeft gedaan om uw werknemer weer aan het werk te krijgen. Ook al is dit misschien niet gelukt. Daarom is het belangrijk dat het re-integratieverslag compleet is en inhoudelijk volledig.
