# Wijzigingsbeding

De werkgever is gerechtigd om de arbeidsovereenkomst en de tot de arbeidsovereenkomst behorende arbeids- en bedrijfsreglementen eenzijdig te wijzigen indien hij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.