

# De Grote Tips & Advies Personeelsgids



## 1.13. Schematisch overzicht procedure bij twee jaar ziekte

### Dag 1: de ziekmelding door de werknemer

- U meldt uw werknemer ziek bij de bedrijfsarts of arbodienst. **Let op.** In sommige situaties is het aanvragen van een Ziektewet-uitkering al mogelijk.
- De bedrijfsarts of arbodienst neemt contact op met uw werknemer.
- Als uw werknemer bijna zes weken ziek is, dan heeft hij een gesprek met de bedrijfsarts of arbodienst. Deze arts of arbodienst stelt vast wat uw werknemer met zijn gezondheid nog wel kan en wat niet. Dit heet de probleemanalyse.

### Week 6: re-integratieverslag

- Het is belangrijk dat u alle afspraken die u maakt over de re-integratie vastlegt. Aan de werknemer worden kopieën verstrekt van alle onderdelen van het re-integratieverslag.

### Week 8: plan van aanpak

- Samen met uw werknemer maakt u uiterlijk in de achtste week dat hij ziek is een plan van aanpak.

### Week 42: de 42<sup>e</sup>-weeksmelding

- Is uw werknemer ruim driekwart jaar ziek, dan doet u uiterlijk de eerste werkdag na de 42<sup>e</sup> aangifte van langdurige ziekte.

### Week 52: (eerstejaars)evaluatie

- Als uw werknemer één jaar (52 weken) ziek is, stelt u rond deze datum samen met hem de (eerstejaars)evaluatie op.

#### **Week 88: de WIA-aanvraag**

- De werknemer krijgt van het UWV een brief over het aanvragen van de WIA-uitkering. In deze brief staat ook de uiterlijke datum waarop de werknemer de uitkering kan aanvragen (93<sup>e</sup> ziekte-week). U krijgt een kopie van deze brief.

#### **Week 91: eindevaluatie**

- In week 91 vermeldt u in de eindevaluatie wat de stand van zaken is van de re-integratie van de werknemer. U vult de eindevaluatie ook in op het moment dat de werknemer uit dienst gaat. Een afschrift van de eindevaluatie wordt ook aan de werknemer verstrekt.
- Het actueel oordeel wordt door de bedrijfsarts of arbodienst opgemaakt en maakt onderdeel uit van het re-integratieverslag.

#### **Week 93: re-integratieverslag aanleveren**

- U levert zelf het re-integratieverslag bij het UWV aan via <https://www.uwv.nl/RIVuploaden>
- Aan de hand van het re-integratieverslag beoordeelt het UWV of u voldoende heeft gedaan aan de re-integratie van uw werknemer.