



Belastingdienst

Verduidelijkingen verloonde uren

CBS, UWV en Belastingdienst

Februari 2018

Verduidelijkingen verloonde uren

Het juist opgeven van het aantal verloonde uren in de aangifte loonheffingen is van belang voor de processen van de Belastingdienst, UWV en het CBS. Voor u is het juist opgeven van het aantal verloonde uren ook van belang, want het aantal verloonde uren bepaalt het recht op en/of de hoogte van de volgende tegemoetkomingen:

- het lage-inkomensvoordeel (LIV) (vanaf 1 januari 2017)
- de loonkostenvoordelen (LKV's) (vanaf 1 januari 2018)
- het jeugd-lage-inkomensvoordeel (jeugd-LIV) (vanaf 1 januari 2018)

De verloonde uren bepalen bovendien de hoogte en duur van een WW-, ZW-, WIA- of WAO-uitkering. Ook voor uw werknemers is het dus belangrijk dat u de verloonde uren correct aan ons doorgeeft.

Omdat er in de praktijk veel vragen komen, hebben het CBS, UWV en de Belastingdienst standpunten geformuleerd om meer duidelijkheid te geven over wat verloonde uren zijn. Die standpunten vindt u hier.

Let op!

Deze standpunten kunnen tot gevolg hebben dat u meer of minder verloonde uren opgeeft dan u eerder deed.

Nieuwe, geactualiseerde versie

Deze versie is op een aantal punten aangevuld en verduidelijkt. De belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de versie van december 2016 zijn:

- Punt 5 is verduidelijkt, maar ook ingekort. Een deel van de inhoud van punt 5 staat nu in de nieuwe bijlage.
- Punt 7 is aangevuld.
- Nieuw zijn 'verloonde uren in het kort' hieronder, punt 15 en 16 en de bijlage.

De wijzigingen gelden met ingang van 1 januari 2018, maar u mag ze ook eerder toepassen.

Verloonde uren in het kort

Verloonde uren zijn de uren waarover loon is betaald. Hieronder vallen:

- de contracturen
- niet-gewerkte, maar wel volledig uitbetaalde uren, bijvoorbeeld tijdens verlof of ziekte
- niet-opgenomen, maar wel volledig uitbetaalde verlofuren

Geen verloonde uren zijn:

- wel gewerkte, maar onbetaalde uren, bijvoorbeeld adv-uren (arbeidsduurverkortings) en onbetaalde overwerkuren
- niet-gewerkte onbetaalde uren, bijvoorbeeld onbetaald verlof

Het begrip 'verloonde uren' vatten we letterlijk op. De hoofdregel is: elk beloond uur is een verloond uur. Dus de uitbetaalde, overeengekomen uren, ongeacht of hiervoor is gewerkt, en de uitbetaalde extra gewerkte uren. Onbetaalde uren zijn geen verloonde uren.

De verloonde uren volgen het genietingsstijdstip van het loon. U geeft ze dus op in de aangifte over het aangiftetijdvak waarin de werknemer het loon heeft genoten.

U rondt de uren in de aangifte rekenkundig af op hele uren. Dat betekent dat u minder dan 0,5 uur naar beneden afrondt en 0,5 uur en hoger naar boven.

Let op!

- Bij verlof en werkonderbrekingen (anders dan wegens ziekte) waarbij er sprake is van een korting op het aantal verloonde contracturen, verminderen de verloonde uren evenredig.
- Bij een WAO/WIA-uitkering die u als werkgeversbetaling betaalt, en bij een WGA-uitkering die u als eigenrisicodragers voor de WGA betaalt, is het aantal verloonde uren 0.
- Bij stukloon is het aantal verloonde uren 0, tenzij de uren bekend zijn.

Zie voor het begrip ‘verloonde uren’ ook de uitleg in de ‘Gegevensspecificaties aangifte loonheffingen’ bij de rubriek ‘verloonde uren’. U kunt de [gegevensspecificaties downloaden](https://belastingdienst.nl/gegevensspecificaties) van belastingdienst.nl.

1 Verkopen van verlofuren

Verloonde uren zijn de uren waarover loon is betaald. Als een werknemer verlofuren verkoopt en deze uren dus laat uitbetalen, dan gaat het aantal verloonde uren omhoog.

Standpunt

Verlofuren die een werknemer niet opneemt en die u uitbetaalt, gelden als verloonde uren. Dit zijn extra verloonde uren.

2 Kopen van verlofuren

Als een werknemer verlofuren koopt door het inleveren van loon of reservering van vakantiegeld, dan vermindert het aantal verloonde uren. Het kopen van verlofuren leidt niet tot een lager gemiddeld uurloon. Het verlagen van het aantal verloonde uren kan echter wel doorwerken bij het vaststellen van de duur en hoogte van een eventuele uitkering.

Standpunt

Verlofuren die een werknemer koopt, brengt u in mindering op de verloonde uren. Dit is in lijn met de gevolgen van het verkopen van verlofuren, waarbij de uren juist worden bijgeteld (zie punt 1).

Let op!

Voor werknemers is het van belang dat u hen informeert over de gevolgen die het kopen van verlofuren kan hebben. Een eventuele toekomstige WW-, ZW-, WIA- of WAO-uitkering kan lager zijn vanwege een mogelijk lager dagloon.

3 Kopen van verlofuren – geen incidentele inkomstenvermindering

Als een werknemer verlofuren koopt, dan wordt zijn loon daardoor lager. Als gevolg van het standpunt bij punt 2 vermindert ook het aantal verloonde uren in het tijdvak waarin de verlofuren worden gekocht. Moet u bij een lager loon als gevolg van gekochte verlofuren de code incidentele inkomstenvermindering invullen?

Standpunt

Nee. Het kopen van verlofuren verlaagt weliswaar het dagloon, maar u mag in dit geval niet de code incidentele inkomstenvermindering invullen. Die code geldt alleen bij onbetaald verlof, ziekte of een stakingsdag. Dat is hier niet het geval.

4 Cao's met keuze uit meerdere modaliteiten arbeidsuren

In een aantal cao's kan de werknemer kiezen uit verschillende modaliteiten arbeidsuren waarbij de meeruren niet leiden tot meer loon, maar wel tot meer verlofuren.

Een voorbeeld hiervan is de onderwijs-cao (sector 61, cao-code 625). In deze cao heeft de werknemer voor de arbeidsduur de keuze uit 3 modaliteiten:

- 36 uur met 219 verlofuren
- 38 uur met 323 verlofuren
- 40 uur met 428 verlofuren

Het loon is in alle gevallen gelijk: De werknemers krijgen hetzelfde loon voor 36 gewerkte uren en ze hebben evenveel vrije tijd. De extra uren die werknemers werken ten opzichte van de 36 uur, worden gecompenseerd door extra verlofuren en niet door meer loon.

Standpunt

De extra verlofuren zijn te vergelijken met adv-uren (arbeidsduurverkortung). Adv-uren zijn geen verloonde en doorbetaalde uren. De werknemer spaart de vrije dagen bij elkaar met extra werken; een soort vooraf afgesproken tijd-voor-tijd-regeling of een variant op adv.

U moet in situaties die vergelijkbaar zijn met de onderwijs-cao uitgaan van 36 verloonde uren per week. Het aantal verloonde uren bij een fulltimedienstverband is dan bij alle werknemers 156 uur per maand ($36 \times 52/12$). Het werken van 38 of 40 uur kan dan gezien worden als een soortgelijke constructie als adv. Dit standpunt geldt voor alle cao's met eenzelfde keuzemogelijkheid als in de onderwijs-cao.

Let op!

Dit standpunt geldt niet als tegenover de uren die de werknemer extra werkt, ook meer loon staat.

5 Ziekte/Arbeidsongeschiktheid

Hoeveel verloonde uren geeft u op als er sprake is van 1 van de onderstaande situaties?

5.1 Loondoorbetaling bij ziekte

Standpunt

Bij loondoorbetaling bij ziekte moet u het gebruikelijke aantal verloonde uren invullen. Dat wil zeggen dat de verloonde uren gelijk moeten zijn aan de verloonde uren die de werknemer gewoon was te werken voordat hij ziek werd.

Sommige werkgevers hebben in de cao opgenomen dat ze geen loon betalen over de 1e 2 dagen dat de werknemer ziek is. Dat zijn de 'wachtdagen'. Bij wachtdagen moet u, om het arbeidsverleden te kunnen vaststellen, ook het gebruikelijke aantal verloonde uren invullen. En u vult bij de code incidentele inkomstenvermindering een 'Z' in (zie ook punt 6).

5.2 Uitbetaling van een ZW-uitkering

5.2.1 Uitbetaling door UWV aan de uitkeringsgerechtigde (directe uitkering)

Standpunt

Als UWV de ZW-uitkering rechtstreeks aan de uitkeringsgerechtigde uitbetaalt, dan moet UWV bij verloonde uren '0' invullen en bij de code soort inkomstenverhouding (code soort IKV) code 31. UWV rekent deze uren via een interne procedure toe aan het arbeidsverleden van de uitkeringsgerechtigde.

5.2.2 Uitbetaling door een eigenrisicodrager voor de ZW

Standpunt

Betaalt u als eigenrisicodrager alleen een ZW-uitkering na afloop van de dienstbetrekking, dan moet u de gebruikelijke verloonde uren invullen en code soort IKV 31. Ook bij eventuele wachtdagen moet u de gebruikelijke verloonde uren invullen.

Let op!

Zie ook de bijlage voor andere mogelijke situaties.

5.2.3 Uitbetaling door de werkgever die de ZW-uitkering van UWV ontvangt en uitbetaalt aan de werknemer (werkgeversbetaling)

Standpunt

Betaalt u een ZW-uitkering namens UWV door, terwijl er nog sprake is van een dienstverband, dan moet u het gebruikelijke aantal verloonde uren invullen. Ook bij eventuele wachtdagen vult u de gebruikelijke uren in. Bij de code soort IKV vult u de code in die geldt voor het loon dat de werknemer met werken verdient. Het is niet relevant of de werknemer ook daadwerkelijk werkt.

Let op!

Zie ook de bijlage voor andere mogelijke situaties.

5.3 Uitbetaling van een WAO-/WIA-uitkering

5.3.1 Uitbetaling door UWV aan de uitkeringsgerechtigde (directe uitkering)

Standpunt

Als UWV de WAO-/WIA-uitkering rechtstreeks aan de uitkeringsgerechtigde uitbetaalt, dan moet UWV bij verloonde uren '0' invullen, en bij de code soort IKV 1 van de volgende codes:

- 32 (WAO-uitkering)
- 39 (IVA-uitkering)
- 40 (WGA-uitkering)

5.3.2 Uitbetaling door een eigenrisicodrager voor de WGA

Standpunt

Betaalt u als eigenrisicodrager voor de WGA alleen een WGA-uitkering uit, dan moet u bij verloonde uren '0' invullen en bij code soort IKV code 40.

Let op!

Zie ook de bijlage voor andere mogelijke situaties.

5.3.3 Uitbetaling door de werkgever die de WAO-/WIA-uitkering van UWV ontvangt en uitbetaalt aan de werknemer (werkgeversbetaling)

Standpunt

Betaalt u alleen de WAO-/WIA-uitkering uit, dan moet u bij verloonde uren '0' invullen en bij de code soort IKV 1 van de volgende codes:

- 32 (WAO-uitkering)
- 39 (IVA-uitkering)
- 40 (WGA-uitkering)

Let op!

Zie ook de bijlage voor andere mogelijke situaties.

6 Loondoorbetaling minder dan 100% bij ziekte

U bent tijdens ziekte van de werknemer niet altijd verplicht om 100% van het loon uit te betalen. Zoals in de toelichting bij de rubriek 'aantal verloonde uren' in de 'Gegevensspecificaties aangifte loonheffingen' staat, hebben verlof, ziekte en werkonderbrekingen geen effect op het aantal verloonde uren zolang geen korting op het loon plaatsvindt. Ook als er bij ziekte wel een korting op het loon plaatsvindt, heeft dit geen gevolgen voor het aantal verloonde uren. Zie de verduidelijking hieronder.

Standpunt

Als u tijdens ziekte minder dan 100% van het loon uitbetaalt, dan moet u voor de vaststelling van het arbeidsverleden voor de WW en WGA de verloonde uren niet verlagen. Dat vloeit voort uit de 'Gelijkstellingsregeling arbeidsuren'. Is het loon lager als gevolg van ziekte? Dan moet u bij de code incidentele inkomstenvermindering code 'Z' invullen. Op basis van deze code kan UWV bij een eventuele uitkeringsvaststelling rekening houden met deze omstandigheid.

Voorbeeld

Het normale loon van de werknemer is € 1.000, het aantal verloonde uren is 50. De werknemer wordt ziek en krijgt 70% van zijn loon doorbetaald. Het loon voor de loonheffingen is dan € 700. Het aantal verloonde uren blijft 50. U vult bij de code incidentele inkomstenvermindering code 'Z' in. Als iemand een beroep moet doen op een uitkering, dan weet UWV door deze code 'Z' dat het loon in de aangifte loonheffingen lager is dan het gebruikelijke loon van de werknemer. UWV houdt hiermee rekening bij het bepalen van het dagloon.

7 WW-uitkering

Hoeveel verloonde uren geeft u op als er sprake is van 1 van de onderstaande situaties?

7.1 Uitbetaling van een WW-uitkering door UWV (directe uitkering)

Standpunt

Als UWV de WW-uitkering rechtstreeks aan de uitkeringsgerechtigde betaalt, dan moet UWV bij verloonde uren '0' invullen en bij code soort IKV code 33.

7.2 Uitbetaling van een WW-uitkering door UWV in verband met betalingsonmacht van de werkgever

Standpunt

Als UWV een WW-uitkering uitbetaalt in verband met betalingsonmacht van de werkgever, dan moet UWV het gebruikelijke aantal verloonde uren en code soort IKV 33 invullen.

7.3 Uitbetaling van een WW-uitkering via de werkgever (werkgeversbetaling) in bijzondere situaties (vorstwerkloosheid, onwerkbaar weer en werktijdverkorting), waarbij er sprake blijft van een dienstverband

Standpunt 1

Betaalt u alleen de WW-uitkering uit en geen regulier loon, dan moet u voor de uitkering de code soort IKV gebruiken die gold voor het loon dat de werknemer verdiende voordat hij werkloos werd. U vult het gebruikelijke aantal verloonde uren in.

Standpunt 2

Betaalt u een WW-uitkering in bijzondere situaties en daarnaast loon uit werken, dan moet u het gebruikelijke aantal verloonde uren invullen en code soort IKV 11, 13 of 15. U mag de uitkering en het reguliere loon dus aangeven in 1 IKV. Hiervoor geldt een samenvoegingsregeling. Maar het is aan te raden om 2 IKV's te gebruiken, omdat UWV anders het jaarloon voor het LIV en jeugd-LIV niet goed kan vaststellen. Dat doet u als volgt:

- 1 IKV voor het reguliere loon met de code soort IKV 11, 13 of 15 en de verloonde uren voor werken
- 1 IKV voor de WW-uitkering met de code soort IKV 33 en 0 verloonde uren

7.4 Uitbetaling van een WW-uitkering door een overheidswerkgever (uitsluitend sectoren overheid en onderwijs)

Standpunt

Als UWV de WW-uitkering betaalt en verhaalt op de overheidswerkgever, dan moet UWV bij de uitbetaling van de WW-uitkering 0 verloonde uren en code soort IKV 33 invullen.

8 Zeevarenden

Moet u voor zeevarenden verloonde uren invullen?

Standpunt

Dit is afhankelijk van de individuele arbeidsovereenkomst of cao. Daarin staat het aantal uren waarover loon wordt betaald. Als de uren niet van belang zijn voor de hoogte van het loon, dan moet u 0 verloonde uren invullen, vergelijkbaar met stukloon of loon per dienst.

9 B&W en raadsleden

Is er sprake van verloonde uren bij burgemeesters, wethouders en raadsleden die via de opting-in-regeling onder de loonbelasting/premie volksverzekeringen vallen?

Standpunt

Nee. Personen die zijn aangesteld op grond van het Rechtspositiebesluit Burgemeesters, Rechtspositiebesluit Wethouders of Rechtspositiebesluit Raads- en commissieleden, krijgen een beloning op basis van het inwoneraantal en niet op basis van gewerkte uren. Het aantal verloonde uren is dan 0.

10 Bijzonder ambtenaar burgerlijke stand

Is er sprake van verloonde uren bij een bijzonder ambtenaar van de burgerlijke stand die op basis van het aantal huwelijken een beloning krijgt?

Standpunt

Nee. De hoogte van het loon houdt geen verband met het aantal uren dat de werknemer moet werken. Het aantal verloonde uren is dan 0.

11 Artiesten en beroepssporters

Is er sprake van verloonde uren bij artiesten en beroepssporters? En waarom is code loonbelasting-tabel 225 (buitenlandse beroepssporters) niet in de voorwaarden genoemd van de ‘Gegevensspecificaties aangifte loonheffingen’?

Standpunt

Voor artiesten die onder de artiesten- en beroepssportersregeling vallen, moet de zaalhouder bij de verloonde uren het aantal met de artiest overeengekomen uren invullen. Is er geen sprake van overeengekomen uren, dan moet de zaalhouder 0 invullen. Hierbij geldt de voorwaarde dat de code aard arbeidsverhouding gelijk is aan 6 en dat de code loonbelastingtabel gelijk is aan 220, 221, 224 of 940. Code 6 is alleen van toepassing op musici en artiesten en niet op beroepssporters. Omdat code 225 alleen betrekking heeft op beroepssporters, is deze code niet in de opsomming genoemd.

Voor beroepssporters (binnenlands en buitenlands) die onder de regeling vallen, is het aantal verloonde uren 0.

12 Vakantiebonnen en tijdspaarfondsen

Bij de inleg van vakantiegeld en bovenwettelijke dagen in een vakantie- of tijdspaarfonds is de inleg belast en de opname niet. De inleg maakt deel uit van het loon in het tijdvak waarin de inleg in het fonds wordt gestort. Bij vakantiebonnen is de uitreiking aan de werknemer belast en de verzilvering niet. De waarde van de vakantiebonnen maakt deel uit van het loon in het tijdvak waarin u de vakantiebonnen uitreikt aan de werknemer.

Standpunt

Verloonde uren volgen altijd het genietingsmoment. Daarom moet u de uren die horen bij de inleg in het tijdspaarfonds, meetellen bij de verloonde uren in het tijdvak van de storting van de inleg in het fonds. De uren die horen bij de uitreiking van vakantiebonnen, moet u meetellen bij de verloonde uren in het tijdvak waarin u de vakantiebonnen aan de werknemer uitreikt. Hetzelfde geldt ook voor de inleg van vakantiegeld of bovenwettelijke vakantiedagen in het fonds.

De inleg van vakantiebijslag of de uitreiking van extra vakantiebonnen als vakantietoeslag leidt niet tot verloonde uren.

Let op!

Een individueel keuzebudget is geen tijdspaarfonds.

13 Reisuren

Leiden reisuren tot verloonde uren?

Standpunt

Van belang is wat u met de werknemer contractueel bent overeengekomen.

Als u reisuren vergoedt, dan is ieder reisuur een verloond uur. Dit is ook het geval als u de reisuren tegen een lager uurloon vergoedt. Een lager uurloon leidt niet tot een lager aantal verloonde uren.

Als u een deel van de reisuren vergoedt tegen een normaal uurloon, dan zijn alleen de vergoede reisuren verloonde uren. Minder uren vergoed leidt wel tot een lager aantal verloonde uren.

Let op!

Een vergoeding voor gemaakte reiskosten leidt niet tot verloonde uren.

14 Beschikbaarheidsdiensten

Is er sprake van verloonde uren als u een vergoeding betaalt voor beschikbaarheidsdiensten?

Standpunt

Van belang is wat u met de werknemer contractueel bent overeengekomen.

Als u uren voor beschikbaarheidsdiensten vergoedt, dan zijn deze uren verloonde uren.
Dit geldt ook als u voor deze uren niet het normale uurloon betaalt.

Als u een deel vergoedt van de uren die de werknemer beschikbaar moet zijn, dan zijn alleen de vergoede uren verloonde uren.

Als u een vaste vergoeding betaalt per beschikbaarheidsdienst, ongeacht het aantal uren dat de werknemer beschikbaar is, dan leidt dat niet tot verloonde uren.

15 Cafetarieregelingen

Wat is de invloed van een cafetarieregeling op verloonde uren?

Let op!

Wij gaan ervan uit dat de cafetarieregeling past binnen het arbeidsrechtelijke en fiscale kader.

Standpunt

Contracturen zijn verloonde uren. Daarom is het ruilen van loon van de werknemer tegen verlofuren te zien als het kopen van verlofuren. Daardoor vermindert het aantal verloonde uren (zie punt 2). Het ruilen van verlofuren tegen loon is te zien als het verkopen van verlofuren. Daardoor gaat het aantal verloonde uren omhoog (zie punt 1). Beloonde meeruren en overwerkuren vermeerderen de verloonde uren.

Geen effect op de verloonde uren

Het ruilen van meeruren en overwerkuren tegen verlofuren heeft geen invloed op de verloonde uren. Er is dan sprake van een tijd-voor-tijdregeling.

Het ruilen van de tegenwaarde van de meeruren en overwerkuren tegen eindheffingsloon heeft ook geen invloed op het aantal verloonde uren. Deze ruil ziet praktisch steeds op het ruilen van de tegenwaarde van de meeruren en overwerkuren tegen loon dat u hebt aangewezen als eindheffingsloon voor de werkkostenregeling. In deze ruilsituaties worden de verloonde uren niet vermeerderd met de meeruren en overwerkuren.

Voorbeeld 1

Een werknemer werkt 40 uur per week en ruilt de geldwaarde van 8 uur werken tegen een nettokostenvergoeding die de werkgever heeft aangewezen als eindheffingsloon.

Bij het ruilen van loon van de werknemer vanwege minder contracturen, daalt het aantal verloonde uren met 8 uur en komt dan uit op 32 uur. Bij vermindering van het verloonde bedrag per gewerkt uur, heeft deze ruil geen gevolgen voor het aantal verloonde uren. Het aantal verloonde uren blijft dan 40.

Voorbeeld 2

Een werknemer werkt 50 uur per week (40 contracturen en 10 overwerkuren) en ruilt de geldwaarde van de overwerkuren tegen een nettokostenvergoeding die de werkgever heeft aangewezen als eindheffingsloon.

De werknemer ruilt het loon voor de overwerkuren tegen eindheffingsloon. In dit geval leiden de overwerkuren niet tot verloonde uren. Het aantal verloonde uren is dan 40.

Voorbeeld 3

Een werknemer werkt 50 uur per week (40 contracturen en 10 overwerkuren). De overuren worden als extra verlofuren geboekt en de overwerktoeslag wordt uitbetaald.

De overwerktoeslag leidt alleen tot een hoger uurloon. Voor de gewerkte overwerkuren geldt een tijd-voor-tijdregeling, die niet leidt tot meer verloonde uren. Het aantal verloonde uren is dan 40.

Voorbeeld 4

Een werknemer ruilt de geldwaarde van 100 overuren tegen een gericht vrijgestelde vergoeding voor extraterritoriale kosten in verband met dubbele huisvesting.

De overuren zijn in dit geval geen verloonde uren, omdat de vrijgestelde vergoeding niet tot het loon behoort.

16 Demotieregelingen

Demotieregelingen heten in de praktijk ook seniorenregelingen, generatieregelingen en vitaliteitsregelingen. Dit soort regelingen biedt werknemers die bijna aan het einde van hun loopbaan zijn, de mogelijkheid om korter te gaan werken als zij een deel van hun oorspronkelijke loon inleveren.

Standpunt

Voor de verloonde uren is van belang wat er daadwerkelijk is verloond.

Contracturen niet aangepast

Als de contracturen niet zijn aangepast, terwijl de werknemer in de praktijk werkt tegen een lager loon en minder verloonde uren heeft, dan verminderen de verloonde uren evenredig.

Voorbeeld

De contracturen (173 per maand) wijzigen niet, maar de werknemer gaat 20% minder werken tegen 10% minder loon.

De verloonde uren worden 156 uren per maand (90% van 173), afgerond zoals uitgelegd bij 'Verloonde uren in het kort'.

Contracturen wel aangepast

Als de contracturen worden aangepast in verhouding tot de vermindering van het oorspronkelijke loon, zijn de verlaagde contracturen de verloonde uren.

Voorbeeld

De contracturen gaan van 40 uur per week naar 36 uur per week. Deze contracturen worden zonder een korting op het loon uitbetaald. In deze kortere werkweek is de werknemer voor 4 uur per week vrijgesteld van werk.

Elk beloond uur is een verloond uur. Dus ook in deze situatie is het aantal verloonde uren 156 uur per maand ($36 \times 52/12$). Hier is, net zoals in het vorige voorbeeld, sprake van een 90-80-regeling (90% betalen, 80% werken).

Bijlage: verloonde uren bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

In deze bijlage leest u hoe u met verloonde uren omgaat in enkele specifieke situaties bij ziekte en arbeidsongeschiktheid. U vindt 2 tabellen:

- een tabel voor ZW-uitkeringen die betaald worden door een werkgever die al dan niet eigenrisicodrager is voor de ZW
- een tabel voor WGA-uitkeringen die betaald worden door een eigenrisicodrager voor de WGA, en voor WAO-/WIA-uitkeringen die betaald worden door een werkgever die geen eigenrisicodrager is

ZW-uitkeringen betaald door werkgever die al dan niet eigenrisicodrager voor de ZW is			
Situatie	Bijzonderheid	Code IKV	Verloonde uren
1 ZW-uitkering tijdens de dienstbetrekking	-	11, 13 of 15	De gebruikelijke verloonde uren
2 ZW-uitkering tijdens de dienstbetrekking + aanvulling op het loon	De samenvoegingsregeling is van toepassing.	1 IKV: 11, 13 of 15	De gebruikelijke verloonde uren
3 ZW-uitkering tijdens de dienstbetrekking + eventuele aanvulling op het loon + loon uit werken	De samenvoegingsregeling is van toepassing. In dit geval betekent dat voor het jaarloon voor het LIV- en jeugd-LIV dat de uitkering, de aanvulling en het loon tot dat jaarloon horen.	1 IKV: 11, 13 of 15	De gebruikelijke verloonde uren
4 ZW-uitkering na afloop van de dienstbetrekking	-	31	De gebruikelijke verloonde uren
5 ZW-uitkering na afloop van de dienstbetrekking + aanvulling op het loon	De samenvoegingsregeling is niet van toepassing.	2 IKV's:	
		ZW-uitkering: 31	uitkering: de gebruikelijke verloonde uren
		aanvulling op het loon: 61	aanvulling op het loon: aantal verloonde uren is 0
6a ZW-uitkering na afloop van de dienstbetrekking + loon uit werken uit nieuwe dienstbetrekking (*)	De samenvoegingsregeling is niet van toepassing.	2 IKV's:	
		loon: 11, 13 of 15	loon: verloonde uren voor het werken
		ZW-uitkering: 31	ZW-uitkering: de verloonde uren voor de uitkering (de gebruikelijke uren min de gewerkte uren)
6b = 6a met aanvulling op het loon	De samenvoegingsregeling is niet van toepassing voor de uitkering en het loon.	Aparte IKV nodig voor de aanvulling op het loon: 61	Aantal verloonde uren is 0

(*) Deze specifieke combinatie doet zich bijvoorbeeld voor als een werknemer voor een uitzendbureau werkt op basis van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding. De werknemer wordt ziek waardoor de dienstbetrekking met het uitzendbureau door het uitzendbeding eindigt en hij recht krijgt op een ZW-uitkering die het uitzendbureau als eigenrisicodrager ZW moet betalen. Na enige tijd treedt de werknemer weer in dienst van het uitzendbureau. De ZW-uitkering stopt niet, omdat de werknemer het werk dat hij voor zijn ziekte deed, nog niet (volledig) kan doen. De ZW-uitkering is in deze situatie weliswaar loon uit tegenwoordige dienstbetrekking, maar het is geen loon dat is genoten in een dienstbetrekking als bedoeld in de artikel 3 tot en met 6 ZW.

WGA-uitkeringen betaald door eigenrisicodragers voor de WGA en WAO-/WIA-uitkeringen betaald door werkgever die geen eigenrisicodragers is			
Situatie	Bijzonderheid	Code IKV	Verloonde uren
1 Uitkering tijdens de dienstbetrekking	-	32 (WAO) 39 (IVA) 40 (WGA)	Het aantal verloonde uren is 0.
2 Uitkering tijdens de dienstbetrekking + aanvulling op het loon	De samenvoegingsregeling is van toepassing, maar het is aan te raden om toch 2 IKV's te gebruiken. (*)	2 IKV's: loonaanvulling: 11, 13 of 15	loonaanvulling: aantal verloonde uren is 0
		uitkering: - 32 (WAO) - 39 (IVA) - 40 (WGA)	uitkering: aantal verloonde uren is 0
3 Uitkering tijdens de dienstbetrekking + eventuele aanvulling op het loon + loon uit werken	De samenvoegingsregeling is van toepassing, maar het is aan te raden om toch 2 IKV's te gebruiken. (*)	2 IKV's: loon: 11, 13 of 15	loon: verloonde uren voor het werken
		uitkering: - 32 (WAO) - 39 (IVA) - 40 (WGA)	uitkering: aantal verloonde uren is 0
4 Uitkering na afloop van de dienstbetrekking	-	32 (WAO) 39 (IVA) 40 (WGA)	Aantal verloonde uren is 0
5 Uitkering na afloop van de dienstbetrekking + aanvulling op het loon	De samenvoegingsregeling is van toepassing.	1 IKV: 63	Aantal verloonde uren is 0
6a Uitkering na afloop van de dienstbetrekking + loon uit werken uit nieuwe dienstbetrekking	De samenvoegingsregeling is niet van toepassing.	2 IKV's: loon: 11, 13 of 15	loon: verloonde uren voor het werken
		uitkering: - 32 (WAO) - 39 (IVA) - 40 (WGA)	uitkering: aantal verloonde uren is 0
6b = 6a met aanvulling op het loon	De samenvoegingsregeling is alleen van toepassing voor de uitkering en de aanvulling op het loon.	2 IKV's: loon: 11, 13 of 15	loon: verloonde uren voor het werken
		uitkering + loonaanvulling: 63	uitkering + aanvulling op het loon: aantal verloonde uren is 0

(*) In dit geval kan UWV het jaarloon voor het LIV en jeugd-LIV niet goed vaststellen als u 1 IKV gebruikt. De uitkering is loon uit vroegere dienstbetrekking en hoort daarom niet tot het jaarloon. Als u 1 IKV gebruikt, wordt de uitkering ten onrechte meegenomen bij de berekening van het jaarloon voor het LIV en jeugd-LIV. Hierdoor stelt UWV het LIV en het jeugd-LIV misschien verkeerd vast. Gebruik daarom 2 aparte IKV's.

